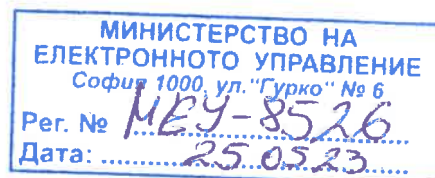




РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЕЛЕКТРОННОТО УПРАВЛЕНИЕ



ДО
Г-ЖА КАЛИНА КОНСТАНТИНОВА
КОМИСИЯ ПО ЕЛЕКТРОННО УПРАВЛЕНИЕ
И ИНФОРМАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ
НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

На Ваш Изх. № КЕУИТ-49-353-27-5/19.05.2023 г.

На вх. рег. № МЕУ-8280/19.05.2023

Относно: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО КОНСТАНТИНОВА,

Във връзка с Ваше писмо с изходящ № КЕУИТ-49-353-27-5/19.05.2023 г. относно проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда с № 49-354-01-23, внесен от г-н Божидар Божанов и група народни представители на 05.05.2023 г., Министерство на електронното управление изразява следното становище:

1. Предлагаме следната редакция на ал. 3, изречение второ от предложения нов текст на чл. 347 от Кодекса на труда (§ 4 от законопроекта):

„Родителите и настойниците на работник или служител, ненавършил 18 години, имат **право на** достъп до **неговия** единен трудов запис до навършване на 18 години **от работника или служителя**“.

Мотиви: Разпоредбата следва да регламентира правото на достъп на родителите, а не самия достъп. Условието за достъп до данните, съгласно чл. 347, ал. 4 от законопроекта, ще бъдат уредени в наредба на министъра на труда и социалната политика и министъра на електронното управление. Също така, с предложената редакция се цели прецизиране на текста с оглед постигане на яснота, че достъпът е до единния трудов запис на ненавършили 18 години работник или служител, до навършване на неговото пълнолетие.

2. Предлагаме в § 21 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта думите „Министърът на финансите“ и запетаята след тях да се заличат.

Мотиви: Съгласно предложениия нов текст на чл. 347, ал. 4 от Кодекса на труда форматът на данните, програмните интерфейси и редът за вписване, заличаване и удостоверяване на обстоятелства, както и условията за достъп до данните се уреждат с наредба на министъра на труда и социалната политика и министъра на електронното управление.

3. По отношение на чл. 347, ал. 1 и ал. 2 (§ 4 от законопроекта), необходимо е да бъде регламентирано определянето на условията и реда за поддържане и ползване на регистъра, включително относно осъществяване на контрол на вписваните данни за трудов/служебен стаж, както и създаването на регистъра.

4. Предложеното дефиниране на единния електронен трудов запис в чл. 347, ал. 2 от Кодекса на труда (КТ) като електронен документ, който представлява съвкупност от електронни документи, считаме за некоректно, като се има предвид определението за електронен документ по смисъла на Регламент (ЕС) № 910/2014 и отнасянето към съдържание на регистър.

5. С предложеното изменение на чл. 349, ал. 1, т. 1 от КТ (§ 6, т. 1 от законопроекта), в закона се въвежда понятието „личен идентификатор на работника или служителя“. Поради неяснота на понятието, би могло да има два подхода за дефинирането му:

- В § 1 от Допълнителните разпоредби на КТ да се създаде нова точка, в която да бъде дадена легална дефиниция на понятието, или да се допълни предложениият нов текст на чл. 349, ал. 1, т. 1, като се даде допълнително пояснение какви конкретни данни включва понятието „личен идентификатор на работника или служителя“.

Мотиви: С § 6, т. 1 и 2 от законопроекта се предлага да отпадне вписването в трудовата книжка (съответно в единния трудов запис на лицето след влизане на законопроекта в сила) на следните данни за работника или служителя – име, дата и място на раждането, адрес, номер на личната карта или друг документ за самоличност и единен граждански номер. Предвижда се въвеждане в националния регистър на заетостта на личен идентификатор на лицето. Предвид отпадането на голям брой въвеждани до момента данни, считаме, че следва да бъде нормативно уредено каква част от тях или какви други конкретни данни за работника или служителя включва понятието „личен идентификатор“ по смисъла на Кодекса на труда.

- Ако понятието „личен идентификатор“ е идентично с понятието „уникален идентификатор“ по смисъла на ЗЕУ, следва да се направи препратка към ЗЕУ.

6. В § 9 от законопроекта е допусната техническа неточност, като думите „ал. 347“ следва да се заменят с „чл. 347“.

7. С § 15 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта е предложено изменение в „Закона за установяване на трудов и осигурителен стаж“, като това не е пълното наименование на нормативния акт. Следва да се посочи коректното и пълно наименование на изменяния нормативен акт, а именно „Закон за установяване на трудов и осигурителен стаж по съдебен ред“.

8. По отношение на § 17 и § 18 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта следва да се даде определение на „електронно копие на трудовата книжка, съответно служебната книжка“, в съответствие с разпоредбите на чл. 30, ал. 1 от ЗЕУ.

9. Считаме, че препращането в § 19 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта към § 16 е некоректно, с оглед на това, че същият регламентира правния характер на трудовите книжки, издадени преди влизането в сила на законопроекта. Коректното препращане следва да бъде към § 17 и § 18, тъй като именно те съдържат уредба по отношение на електронните копия на трудовите и служебните книжки.

10. Предлагаме, регламентираният в § 23 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта срок да бъдат прецизирани. Параграф 23 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта регламентира срока за влизане в сила на законопроекта – от 01.09.2024 г., като изключение е уредено по отношение влизането в сила на § 5 и § 7, които влизат в сила от 01.09.2026 г., и § 20 и § 21, които влизат в сила от деня на обнародването на закона в „Държавен вестник“. В § 20 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта е регламентирано правомощие за вписване на определени данни от трудовата книжка от страна на служителите на Националния осигурителен институт в регистъра на заетостта по чл. 347, ал. 1 от Кодекса на труда. Съгласно разпоредбата на § 22 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта обаче изграждането на регистъра на заетостта и попълването на първоначалните данни в него следва да бъде извършено в срок до 01.09.2024 г. С оглед на това, няма как въвеждането на данни в регистъра (считано от деня на обнародването на закона в „Държавен вестник“ на основание § 20 във връзка с § 23) да започне преди изграждането на регистъра на заетостта (считано от 01.09.2024 г. на основание § 22 във връзка с § 23). Също така, няма как изграждането на регистъра да започне преди влизане в сила на нормативното основание за това, а именно - § 22 от Преходните и заключителни разпоредби на законопроекта.

11. Предлагаме да се регламентира междинен период, след създаването на регистъра на заетостта, за вписване в него на данните от трудовите и служебните книжки, коректно без грешки и неточности.

С уважение,

ГЕОРГИ ТОДОРОВ

Министър на електронното управление

